

<b>MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ</b> <b>T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI</b>
Tarih: 06.12.2018
Sayı: 2018/3167

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuda engelli kontenjanının artırılması ve 2019 yılında en az 10.000 engellinin bu kontenjanlara atanmasını öngören “Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. (3 ARALIK 2018)



(1) Mustafa KALAYCI  
Konya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık Aile, Gelişim ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih:	20 Aralık 2018
Esas No:	2/1161

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ
06 Aralık 2018
Numara:

<b>TBMM GELEN EVRAK</b>
06 Aralık 2018
No: 294.386
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

## GENEL GEREKÇE

Engellilerin istihdamı sorunu, kendine özgü yanlarıyla engelli sorunlarının en önemli boyutlarından birini oluşturmaktadır.

İşsizlik ve çalışma yaşamından kaynaklanan sorunlar, engellileri kuşatan sorunlar arasında, adeta diğer sorunların da temeli konumunda olan, bir diğer söyleyişle doğrudan doğruya diğer sorunları doğuran ya da bu sorunların daha şiddetle yaşanmasına neden olacak etkilerde bulunan bir özelliğe sahiptir.

Her insanın yapabileceği bir iş vardır ve engelliler de fiziksel ve ruhsal işlevlerinde bir bozulma ya da eksiklik olsa bile, onların bu niteliklerini dikkate alan uygun bir eğitim ve rehabilitasyondan geçirildikleri zaman çalışabilirler, üretime katılabilirler. Herkes gibi engelliler de çalışmaya/üretmeye isteklidirler.

Bu itibarla engelli bireylerin öncelikle işe yerleştirilmeleri, üretime katılmaları ve topluma kazandırılmaları temin edilmelidir.

Ülkemizde Devlet Memurları Kanununa göre kamu kurumlarının çalıştırmak zorunda olduğu engelli kontenjan oranı %3'tür. Engelli kotası ülkeden ülkeye farklılık göstermektedir. Örneğin; Almanya'da federal kamu kurumlarında % 6, diğer kamu ve özel sektörün tamamında % 5, Portekiz'de kamu kurumları için % 5 düzeyindedir. İspanya'da boş kadroların en az % 7'si kadar kota uygulaması yapılmaktadır.

Bu Kanun Teklifi ile; Ülkemizde kamu kurum ve kuruluşlarının çalıştırmak zorunda olduğu engelli kontenjan oranının %3'ten, %5'e yükseltilmesi ve buna göre belirlenen kadroların en az 10.000'ine 2019 yılı içinde atama yapılması ve üç yıl içinde engelli kontenjanına dair tüm atamaların tamamlanması öngörülmektedir.

## MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesine göre kamu kurum ve kuruluşlarının çalıştırmak zorunda olduğu engelli kontenjan oranının %5'e yükseltilmesi öngörülmektedir.

**Madde 2-** Devlet Memurları Kanununda %5'e yükseltilen engelli kontenjanına göre belirlenen kadroların en az 10.000'ine 2019 yılı içinde atama yapılması ve üç yıl içinde tüm engelli kontenjanına dair atamaların tamamlanması amaçlanmaktadır.

**Madde 3-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 4-** Yürütme maddesidir.

## DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

**Madde 1-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 5 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 5'in hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.”

**Madde 2-** 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 46- Bu Kanunun 53 üncü maddesindeki engelli kontenjan oranına göre belirlenen kadroların en az 10.000'ine 2019 yılı içinde atama yapılır ve üç yıl içinde tüm engelli kontenjanına dair atamalar tamamlanır.”

**Madde 3-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 4-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.