

MILLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 27.07.2018

Sayı: 2018/2853

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Engelli Vatandaşların Kamu Hizmetlerine Alınmaları Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.
Saygılarımla

E. Akçay
Erkan AKÇAY
Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tall Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih:	10 Ekim 2018
	Esas No: 2/853

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
27 Temmuz 2018
Numara:

AKTİVİTE

TBMM
GENEL EVRAK
27 Temmuz 2018
No: 327187

GEREKÇE

Türkiye’de demokratik yaşamın kökleşmesi ve toplumsal barışın sürekliliği için farklı yaşam biçimlerinin birbirlerinin varlık alanlarını ihlal etmeden korunması zorunludur. Türkiye Cumhuriyeti’nin üzerinde inşa edildiği tek hukuk ve eşit vatandaşlık mantığının bir gereği olarak devletin toplum içindeki farklılıkları yine 1982 Anayasası’nın 10 uncu maddesinin de önünü açtığı haliyle pozitif ayrımcılık yaparak koruması ve yatması anayasal ve siyasi bir gerekliliktir.

Toplum içindeki çeşitli yaşam tarzlarından birini de “engellilerin” sosyo-ekonomik durumları oluşturmaktadır. Ülke nüfusunun yaklaşık %15’ini meydana getiren engelli yurttaşların özellikle yüksek öğrenimi tamamlamış olanların kamu hizmetine girme noktasında yaşadıkları hukuksal ve yönetsel kısıtlamaların kaldırılması, bu yolla engelli kişilerin ekonomik ve sosyal sistemle bütünleştirilmesini sağlayacaktır. Ayrıca bu kanunlaştırma, toplumsal barış ve huzuruna katkı sunacağı gibi Türkiye’nin gelişmişlik standartlarını da yükseltecektir.

1982 Anayasası’nın 2 inci, 10 uncu, 70 inci ve 90 ıncı maddeleri çerçevesinde yapılacak kapsamlı bir kanunlaştırma faaliyetiyle engellilerin kamuda/devlette eğitim haklarını kullanarak sahip oldukları mezuniyetlerine uygun işlere atanmalarının önünün açılmasını amaçlayan bu kanun önerisiyle mevzuattaki engelleyici, kısıtlayıcı ve hatta anayasaya aykırı mevzuat hükümlerinin yürürlükten kaldırılması hedeflenmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bir siyasal hak olan kamu hizmetine girme hakkından anayasanın 10 uncu maddesi gereğince bütün vatandaşlar tarafından eşit olarak kullanılabilmesi gerekmektedir. Bu nedenle kamu hizmetinin gerekleri dışında bütün vatandaşların kamu hizmetine girmesinin önündeki tüm hukuki, idari ve fiili engeller kaldırılmalıdır.

MADDE 2- Kamu hizmetine girme hakkını düzenleyen Anayasa'nın 70 inci maddesinin öngördüğü vatandaşlık ölçütünün dışındaki diğer ölçüt görevin gerektirdiği niteliklerdir. Dolayısıyla Anayasa'nın 10 uncu maddesinin bir gereği olarak en az % 40 olarak belirlenmiş engellilik durumunun altındaki kişiler ile bunun üzerinde bir engelliliğe sahip bireylerin, hiçbir engele sahip olmayan diğer yurttaşlarla eşit işlem görmesi anayasal bir zorunluluktur. Bunun için herhangi bir önyargı geliştirmeksizin yazılı ve sözlü sınavlarda başarılı olmuş engelli yurttaşların önüne "sağlık raporu" bir hukuki engel olarak çıkarılmamalıdır.

MADDE 3- Türkiye'deki terör olaylarından, trafik kazalarından, iş güvenliğine gereken önemin verilmemesinden, akraba evliliğinden, yanlış ve/veya yetersiz sağlık hizmeti vb. nedenlerden dolayı mevcut nüfus içindeki engelli yurttaş sayısında ciddi bir artış bulunmaktadır. Güvenlik durumundan, sosyo-ekonomik yapıdan, kültürel kodlardan, ulaşım, çalışma ve sağlık sisteminden kaynaklanan engellilik artışına koşut bir kontenjan belirlemesi, vatandaşların toplumsal yaşama uyumunun daha fazla sağlanması için bir gerekliliktir.

MADDE 4- Kamu hizmetine girme hakkının Anayasa'nın 2 inci, 10 uncu, 70 inci ve 90 ıncı maddelerine uygun olarak kullanılabilmek için mevzuattaki bazı hükümlerin yürürlükten kaldırılması gerekmektedir.

MADDE 5- Yürürlük maddesidir.

MADDE 6- Yürütme maddesidir.

ENGELLİ VATANDAŞLARIN KAMU HİZMETLERİNE ALINMALARI VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

Kamu Hizmetine Girme Esası

MADDE 1- Kamu hizmetlerine girişte, bu görevi yerine getirme bakımından bedensel, zihinsel, ruhsal ya da duygusal bir hastalık ya da engel dolayısıyla yetersizlik gösterenler de dahil 23.07.1965 tarihli 657 Sayılı Devlet Memurluğu Kanunu'nun 48 inci ve 53 üncü madde hükümleri esas alınır.

Engellilik Oranı

MADDE 2- Kamu hizmetine girme hakkının kullanımı bakımından kişinin engelli sayılabilmesi için, bu hizmetin/görevin gereklerini gerçekleştirmeyecek derecede bedensel, zihinsel, ruhsal ve/veya duygusal yeteneklerinde %40'ı aşan bir çalışma gücü kaybına sahip olduğu usulünce tepsi edilir. Bu yoksunluk oranı, kamu hizmetine girmek için yapılan yazılı ve sözlü sınavda başarılı olan kişiler için özel toplanan Sağlık Kurulu raporuyla belirlenir. Sağlık Kurulu raporu alınması gerekli görülen hallerde tüm masraflar devlet tarafından karşılanır.

Kamu Hizmetlerine Alınacak Engelli Sayısı ve Oranı

MADDE 3- Kamu kurum ve kuruluşlarında bu kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda en az %5 oranında engelli çalıştırmak zorunludur. Kadro kontenjanının hesaplanmasında ilgili kurum ve kuruluşun, yurt dışı teşkilatları hariç olacak şekilde, toplam kadro sayısı esas alınır.

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

MADDE 4- Aşağıdaki hükümler yürürlükten kaldırılmıştır.

- 26.02.1983 tarihli ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu'nun 8 inci maddesinin (g) bendi,
- 19.06.1930 tarihli ve 1700 sayılı Dahiliye Memurları Kanunu'nun 2 inci maddesinin (c) bendinin 1 inci alt bendi ile 2/A maddesinin 2 inci fıkrasının (b) bendinde geçen "ile genel ve fiziki görünümü" ifadesi,
- 14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun, 13.02.2011 tarihli ve 6111 Sayılı Kanunu'nun 99 uncu maddesiyle değişik 53 üncü maddesinin 1 inci fıkrası,
- 18.01.1972 tarihli ve 1512 sayılı Noterlik Kanunu'nun 7 inci maddesinin 12 inci bendinde yer alan "vücut veya" ifadesi

Yürürlük:

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme:

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.