

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2

İçtüzüğün 77 nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca 2/2320, 2/2178, 2/2126, 2/2121, 2/2094, 2/2093, 2/2049, 2/1851, 2/1850, 2/1825, 2/1813, 2/1696, 2/1695, 2/1686, 2/1685, 2/1679, 2/1678, 2/1659, 2/1652, 2/1640, 2/1575, 2/1483, 2/1453, , 2/1336, 2/627, 2/625, 2/624, 2/623, 2/622, 2/621, 2/580, 2/414, 2/323 numaralı kanun tekliflerimin yenilenmesi hususunda gereğinin yapılmasını arz ederim. 13.07.2018

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon/lar	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih:01.10.2018	Esas No:744


Erkan HABERAL

Ankara Milletvekili

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİGİ
13 Temmuz 2018
Numara:

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİGİ
13 Temmuz 2018
Numara: 316858

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 15.03.2017
Sayı: 2017/2198

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA


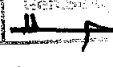

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunda Değişiklik Yapılmasına Engelli İstihdamının Arttırılması Ve Teşvikine İlişkin Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.



Erkan HABERAL

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Teli Komisyon				
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Yerli	20 Mart 2017		E.No: 211659	
Yrd. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gen. Sek. Yrd.	Gen. Sek.
	AB	K.D.	K.D.	
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LIĞI
15 Mart 2017
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
15 Mart 2017
No: H8575

GENEL GEREKÇE

Engellilerin sosyal hayata tutunabilmelerinin ilk şartı hiç şüphesiz ki istihdamlarının sağlanılabımesidir. İstihdamı sağlanılan engelliler sosyal hayata daha sıkı sarılacak böylelikle saygınlıklarını arttıracaklardır.

Ancak günümüz Türkiye'sinde engellilerin istihdamı için var olan ve Resmi Gazete ile yürürlüğe giren mevcut koşullar uygulanmamakta, milyonlarca istihdam edilmeyi bekleyen engelli bireyler hayattan soyutlanmaktadır. Gerek kamu kurum ve kuruluşlarında gerek ise özeldengellilere sağlanması gereken pozitif ayrımcılık sadece "laf" ta kalmaktadır. Bunun en basit örneği ise Devlet Personel Başkanlığının resmi internet sitesinde yer alan sayısal verilerdir.

Devlet Personel Başkanlığının resmi verilerine göre engelli memur adayları açık olan bu boş kontenjanlarına yerleşebilmek ve engelli memur olabilmek için yapılan EKPSS (Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı) sınavına girmişler ve aylardır atanmayı beklemektedir. Bu bekleme sürecinde ise gerek maddi zorluklara gerek ise manevi çöküntülere uğrayan engelli memur adaylarının artık sabrı kalmamakta ve verilen atama ve kadro sözlerinin yerine getirilmesini istemektedirler.

Engelli vatandaşlarımızın en önemli sorunu işsizliktir. Engelli vatandaşlarımızın çalışma hayatımıza kazandırılması sosyal hayata katılımlarının sağlanması açısından da önemli bir araç olarak gözükmektedir.

Kurum ve kuruluşlar engellilerin istihdam edileceği kadroların planlamasını yaparken, engellilerin mesleği ile ilgili alanda istihdam edilmesi, mesleği olmayanların ise beceri ve yeteneklerine göre istihdam edilmesi amaçlanmalıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Devletimizin engellilere sahip çıkma konusundaki anayasal sorumluluğu da dikkate alındığında 657 Sayılı Kanunun 53.maddesindeki % 3 olan engelli memur çalıştırma oranının % 5'e çıkarılarak engelli vatandaşlarımız için kamu kurum ve kuruluşlarında daha fazla istihdam imkanı sağlanmalıdır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 657 Sayılı Kanunun " engelli personel çalıştırma yükümlülüğü başlığını taşıyan 53'ncü maddesi kamu kurum ve kuruluşlarına 657 sayılı kanuna göre 'çalıştırdıkları personele ait kadroların % 3'ü oranında engelli çalıştırmak zorunluluğu' ibaresinin 'çalıştırdıkları personele ait kadroların %5'i oranında engelli çalıştırmak zorunluluğu' şeklinde değiştirilmesi öngörülmüştür.

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.